



Comunicato stampa

Group Corporate Communications  
Centro Direzionale Milanofiori  
Palazzo Z, Strada 5  
20089 Rozzano MI Italia

tel + 39 02.4826.3250  
e-mail [dir.com@autogrill.net](mailto:dir.com@autogrill.net)  
[www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)

## Nuova attribuzione di opzioni del “Piano di Phantom Stock Option 2014”

Milano, 12 febbraio 2015 - In attuazione del piano di incentivazione basato su phantom stock option denominato “Piano di Phantom Stock Option 2014” (il “Piano”) approvato in data 28 maggio 2014 dall’Assemblea dei soci di Autogrill S.p.A. (Milano: AGL IM ) il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato per le Risorse Umane, ha deliberato di dare prosecuzione all’attuazione del Piano: (i) definendo i termini e le condizioni del terzo ciclo di attribuzione delle opzioni; (ii) assegnando complessive 2.752.656 opzioni, e (iii) individuando i beneficiari tra i dipendenti e gli amministratori investiti di particolari cariche della Società e delle società dalla stessa controllate che rivestono funzioni strategicamente rilevanti o sono inseriti nel management della Società e delle controllate in un’ottica di creazione di valore.

Con riferimento al secondo ciclo di attribuzione delle opzioni il Consiglio di Amministrazione ha inoltre assegnato ulteriori complessive 144.504 opzioni a due beneficiari nel rispetto dei requisiti indicati dal Comunicato Stampa diffuso dalla Società in data 16 Luglio 2014.

In conformità ai criteri stabiliti dal regolamento del Piano, il c.d. valore di assegnazione di ciascuna opzione, in data odierna, è stato determinato in Euro 7,12, pari cioè alla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle azioni della Società rilevati sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A., nei giorni di borsa aperta compresi tra l’11 gennaio 2015 e l’11 febbraio 2015. Alla data odierna, 12 febbraio 2015, il prezzo di riferimento dell’azione Autogrill è pari a Euro 7,50.

I termini e le condizioni del Piano, nonché le caratteristiche delle opzioni assegnate sono descritti nel documento informativo, redatto ai sensi dell’art. 84-bis, comma 1, del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e in conformità allo Schema n. 7 dell’Allegato 3A, e nel regolamento del Piano pubblicati sul sito internet della Società ([www.autogrill.com](http://www.autogrill.com)).

Si allega la tabella n. 1 Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Per maggiori informazioni:

Rosalba Benedetto  
Group Corporate Communications Manager  
T: +39 02 4826 3209  
[rosalba.benedetto@autogrill.net](mailto:rosalba.benedetto@autogrill.net)

Davide Tamaro  
Corporate Communications Specialist  
T: +39 02 4826 3229  
[davide.tamaro@autogrill.net](mailto:davide.tamaro@autogrill.net)

Elisabetta Cugnasca  
Head of Investor relations  
T: +39 02 4826 3246  
[elisabetta.cugnasca@autogrill.net](mailto:elisabetta.cugnasca@autogrill.net)

**PIANI DI COMPENSO BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI**

***Nuovo Leadership Team Long Term Incentive Program Autogrill – Wave 2 (“Nuovo L-LTIP Autogrill”)***

*Tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

*[Data: 12/02/2015]*

| Nome e cognome o categoria | Carica                        | QUADRO 1  |   |  |                      |  |  |  |
|----------------------------|-------------------------------|---|---|--|----------------------|--|--|--|
|                            |                               | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>  |   |  |                      |  |  |  |
|                            |                               | <u>Sezione 1</u><br>Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari |   |  |                      |  |  |  |
|                            |                               | Data della delibera assembleare   | Tipologia degli strumenti finanziari <sup>(1)</sup>   | Numero strumenti finanziari <sup>(2)</sup> | Data di assegnazione | Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti | Prezzo di mercato alla data di assegnazione <sup>(3)</sup> | Termine della restrizione di vendita degli strumenti |
| Gianmario Tondato Da Ruos  | Group Chief Executive Officer | 21 aprile 2011  | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill (“Unit”) | 225.000                                    | 16 febbraio 2012     | N/A  | 7,98€  | 30 giugno 2018                                       |

<sup>1</sup> Ai sensi del *Nuovo Leadership Long Term Incentive Program Autogrill (“Nuovo L-LTIP”)*, ogni Unit concretamente assegnata attribuisce ai beneficiari il diritto di ricevere gratuitamente un’azione ordinaria Autogrill ai termini e alle condizioni descritti nel Documento Informativo e nel relativo regolamento, pubblicati dalla Società in data 11 marzo 2011, disponibili sul sito internet [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>2</sup> Numero massimo di Unit per cluster di beneficiari. Il numero di Unit che saranno, in concreto, assegnate singolarmente a ciascun beneficiario e, quindi, il corrispondente numero di azioni ordinarie Autogrill S.p.A. che egli avrà diritto di ricevere gratuitamente, varierà in funzione della retribuzione del beneficiario e della misura in cui determinati obiettivi di performance saranno effettivamente raggiunti, nonché del corso del titolo al momento dell’assegnazione delle azioni come descritto nel Documento Informativo e nel relativo regolamento.

<sup>3</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 febbraio 2012.

|                   |   |                |   |         |                  |     |       |                |
|-------------------|---|----------------|---|---------|------------------|-----|-------|----------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 55.000  | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 55.000  | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |

|                                     |   |                |   |         |                  |     |       |                |
|-------------------------------------|---|----------------|---|---------|------------------|-----|-------|----------------|
| Alessandro Preda                    | Group Chief HR & Organisation Officer     | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Walter Seib                         | Chief Executive Officer F&B International | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 110.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Ex Dipendenti del Gruppo Autogrill  |   | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 385.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |
| Altri Managers del Gruppo Autogrill |   | 21 aprile 2011 | Diritti gratuiti e non trasferibili <i>inter vivos</i> a ricevere gratuitamente Azioni Autogrill ("Unit") | 385.000 | 16 febbraio 2012 | N/A | 7,98€ | 30 giugno 2018 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 1 (“Phantom SOP”)*

Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

| Nome e cognome<br>o categoria | Carica                           | QUADRO 1  |   |   |   |  |   |   |
|-------------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|--|---|---|
|                               |                                  | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>  |   |   |   |  |   |   |
|                               |                                  | <u>Sezione 1</u>  |   |   |   |  |   |   |
|                               |                                  | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari |   |   |   |  |   |   |
|                               |                                  | Data delibera<br>assembleare  | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>(4)</sup> | Numero degli<br>strumenti<br>finanziari<br>assegnati <sup>(5)</sup> | Data di<br>assegnazione   | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>(6)</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                  |
| Gianmario<br>Tondato da Ruos  | Group Chief<br>Executive Officer | 28 maggio<br>2014   | Phantom Stock<br>Option                                   | 883.495   | 16 luglio 2014<br>(Comitato per<br>le Risorse<br>Umane 17<br>giugno 2014) | Gratuite   | 6,595   | Dal 16<br>luglio 2014<br>al 15 luglio<br>2016 |

<sup>4</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>5</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>6</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.

|                   |   |                |                      |         |   |          |       |                                      |
|-------------------|---|----------------|----------------------|---------|---|----------|-------|--------------------------------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 232.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 267.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |

|                                    |   |                |                      |         |   |          |       |                                      |
|------------------------------------|---|----------------|----------------------|---------|---|----------|-------|--------------------------------------|
| Aldo Papa                          | Group Chief Engineering & Procurement Officer | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Alessandro Preda                   | Group Chief HR & Organization Officer         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Walter Seib                        | Chief Executive Officer F&B International     | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 188.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |
| Altri Manager del Gruppo Autogrill |   | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 755.500 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2016 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (Phantom SOP”)*

*Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

| Nome e cognome<br>o categoria | Carica                           | <b>QUADRO 1</b>   |   |  |   |  |   |   |
|-------------------------------|----------------------------------|---|---|--|---|--|---|---|
|                               |                                  | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>  |   |  |   |  |   |   |
|                               |                                  | <b><u>Sezione 1</u></b>   |   |  |   |  |   |   |
|                               |                                  | Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari |   |  |   |  |   |   |
|                               |                                  | Data delibera<br>assembleare  | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>(7)</sup> | Numero degli<br>strumenti finanziari<br>assegnati <sup>(8)</sup> | Data di<br>assegnazione   | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>(9)</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                  |
| Gianmario<br>Tondato da Ruos  | Group Chief<br>Executive Officer | 28 maggio<br>2014   | Phantom Stock<br>Option                                   | 565.217  | 16 luglio 2014<br>(Comitato per<br>le Risorse<br>Umane 17<br>giugno 2014) | Gratuite   | 6,595   | Dal 16<br>luglio 2014<br>al 15 luglio<br>2017 |

<sup>7</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>8</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>9</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 16 luglio 2014.



|                   |   |                |                      |         |   |          |       |                                      |
|-------------------|---|----------------|----------------------|---------|---|----------|-------|--------------------------------------|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 149.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 171.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |

|                                    |   |                |                      |           |   |          |       |                                      |
|------------------------------------|---|----------------|----------------------|-----------|---|----------|-------|--------------------------------------|
| Alessandro Preda                   | Group Chief HR & Organization Officer     | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Walter Seib                        | Chief Executive Officer F&B International | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 121.000   | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |
| Altri Manager del Gruppo Autogrill |   | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 1.253.250 | 16 luglio 2014 (Comitato per le Risorse Umane 17 giugno 2014) | Gratuite | 6,595 | Dal 16 luglio 2014 al 15 luglio 2017 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 3 (Phantom SOP”)*

*Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

| Nome e cognome<br>o categoria | Carica                           | <b>QUADRO 1</b>  |  |   |                         |  |  |  |
|-------------------------------|----------------------------------|--|--|---|-------------------------|--|--|--|
|                               |                                  | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>   |  |   |                         |  |  |  |
|                               |                                  | <b><u>Sezione 2</u></b>  |  |   |                         |  |  |  |
|                               |                                  | Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea |  |   |                         |  |  |  |
|                               |                                  | Data delibera<br>assembleare   | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>(10)</sup> | Numero degli<br>strumenti finanziari<br>assegnati <sup>(11)</sup> | Data di<br>assegnazione | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>(12)</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                         |
| Gianmario<br>Tondato da Ruos  | Group Chief<br>Executive Officer | 28 maggio<br>2014  | Phantom Stock<br>Option                                    | 505.556   | 12 febbraio<br>2015     | Gratuite   | 7,50   | Dal 12<br>febbraio<br>2015 al 11<br>febbraio<br>2018 |

<sup>10</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>11</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>12</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 12 febbraio 2015.

|                   |   |                |                      |         |                  |          |      |  |
|-------------------|---|----------------|----------------------|---------|------------------|----------|------|--|
| Ezio Balarini     | Group Chief Marketing Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Paola Bottero     | Group General Counsel                                 | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Roberto Colombo   | Chief Operating Officer F&B Europe                    | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Alberto De Vecchi | Group Chief Financial Officer                         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 133.500 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Steve Johnson     | President & Chief Executive Officer F&B North America | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 182.000 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Aldo Papa         | Group Chief Engineering & Procurement Officer         | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |

|                                    |   |                |                      |           |                  |          |      |  |
|------------------------------------|---|----------------|----------------------|-----------|------------------|----------|------|--|
| Alessandro Preda                   | Group Chief HR & Organization Officer     | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500   | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Walter Seib                        | Chief Executive Officer F&B International | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 108.500   | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |
| Altri Manager del Gruppo Autogrill |   | 28 maggio 2014 | Phantom Stock Option | 1.280.600 | 12 febbraio 2015 | Gratuite | 7,50 | Dal 12 febbraio 2015 al 11 febbraio 2018 |

## PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

### *Piano di Phantom Stock Option 2014 – Wave 2 (Phantom SOP”)*

*Tabella n. 1 dello schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999*

| Nome e cognome<br>o categoria         | Carica | QUADRO 1   |  |  |                         |  |  |   |
|---------------------------------------|--------|--|--|--|-------------------------|--|--|---|
|                                       |        | Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>   |  |  |                         |  |  |   |
|                                       |        | <u>Sezione 2</u>   |  |  |                         |  |  |   |
|                                       |        | Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione dell’organo competente per l’attuazione della delibera dell’assemblea |  |  |                         |  |  |   |
|                                       |        | Data delibera<br>assembleare   | Tipologia degli<br>strumenti<br>finanziari <sup>13</sup> | Numero degli<br>strumenti<br>finanziari<br>assegnati <sup>14</sup> | Data di<br>assegnazione | Eventuale<br>prezzo di<br>acquisto<br>degli<br>strumenti | Prezzo di<br>mercato<br>all’assegnazio<br>ne <sup>15</sup> | Periodo di<br><i>vesting</i>                  |
| Altri Manager del<br>Gruppo Autogrill |        | 28 maggio<br>2014  | Phantom Stock<br>Option                                  | 144.504  | 12 febbraio 2015        | Gratuite   | 7,50   | Dal 16<br>luglio 2014<br>al 15 luglio<br>2017 |

<sup>13</sup> Ai sensi del *Piano di Phantom Stock Option 2014* (“Phantom SOP”), ogni *phantom stock option* attribuisce ai beneficiari il diritto alla corresponsione di un importo lordo in denaro calcolato sulla base dell’eventuale incremento di valore delle azioni ordinarie della Società nel periodo di riferimento. Il Premio sarà dunque pari alla differenza tra il valore normale delle azioni (calcolato ai sensi dell’art. 9, comma 4, del D.P.R. del 22 dicembre 1986, n. 917) alla data di esercizio e il valore normale delle azioni alla data di assegnazione, ai termini e alle condizioni descritte nel Documento Informativo e nel relativo Regolamento, pubblicati dalla Società in data 28 maggio 2014, disponibili sul sito [www.autogrill.com](http://www.autogrill.com), sezione Governance / Assemblea.

<sup>14</sup> Numero Massimo di *phantom stock option* assegnate a ciascun beneficiario. Il numero di *phantom stock option* che a ciascun beneficiario saranno, in concreto, assegnate varierà in funzione del “Cap” (ovvero, l’ammontare massimo del premio complessivamente conseguibile da ciascun beneficiario).

<sup>15</sup> Il prezzo indicato è il prezzo di mercato delle azioni ordinarie Autogrill alla data del 12 febbraio 2015.